

## MALADIES PROFESSIONNELLES : ENJEUX ET LEVIERS D'ACTION

Cette formation s'adresse aux salarié(e)s (RH, Responsable paie, Juriste, Infirmière) **en charge du suivi juridique et administratif des maladies professionnelles** au sein de l'entreprise. Par le biais **d'exercices pratiques adaptés à leur sinistralité**, la formation permet aux apprenants de maîtriser les phases d'instruction de la maladie professionnelle pour agir utilement et faire baisser le taux ATMP.

### Les objectifs :

- ✓ Identifier les impacts des maladies professionnelles pour l'employeur,
- ✓ Distinguer les conditions de la matérialité d'une maladie professionnelle,
- ✓ Se repérer durant la phase de l'instruction,
- ✓ Remplir les rubriques du « questionnaire employeur »,
- ✓ Décrire les particularités de la procédure CRRMP.

### COMMENT ?



1 journée (7 heures) + session de remédiation



Nous contacter



En présentiel ou en distanciel



**Evaluations formatives** durant la session (Quizz, jeu de rôle, cas pratique...) et **évaluation sommative** après la session

### QUI ?



Entre 4 et 10 personnes



Aucun prérequis



**Salarié.e en charge du suivi des maladies professionnelles** (RH, Juriste, Responsable paie, infirmier.e...)



Pour toute **question et/ou pour organiser une session** de formation, ou pour toute **question / adaptation concernant l'accessibilité**, écrire ou appeler Quitterie GUILLEMIN, Responsable pédagogique, [q.guillemine@dg-avocats.com](mailto:q.guillemine@dg-avocats.com)

01.42 12.92.73.

Une réponse vous sera apportée dans les 48 heures.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Identifier les enjeux des maladies professionnelles pour l'employeur**
  - Enjeux liés aux maladies professionnelles : humain, judiciaire et financier

*Mise en situation : Elaboration d'une carte mentale*

- **S'appropriier les modes de calcul du taux AT/MP**
  - Principes de la tarification : mode de tarification, sinistralité, écrêtement...
  - Connaissance du compte employeur
  - Méthode de calcul du taux AT/MP

*Mise en situation : calcul de l'impact d'un sinistre sur le taux AT/MP*

- **Distinguer les conditions de la matérialité d'une maladie professionnelle**
  - Tableaux des maladies professionnelles (INRS)
  - Trois critères constituant la maladie professionnelle : désignation de la maladie, délai de prise en charge et liste des travaux

*Mise en situation : Identifier les trois critères dans toutes les pièces d'un dossier d'instruction*

- **Se repérer durant la phase de l'instruction**
  - Chronologie de l'instruction et délais
  - Actions et prérogatives de l'employeur durant l'instruction

- **Remplir les rubriques du « questionnaire employeur »**
  - Conseils rédactionnels « Questionnaire employeur »,

*Mise en situation : Cas pratique*

- **Comprendre et maîtriser l'envoi d'un dossier au CRRMP**
  - Chronologie de l'instruction et délais devant le CRRMP
  - Spécificité du CRMP

*Mise en situation : VRAI / FAUX*