

LA PROCEDURE D'INAPTITUDE

La procédure d'inaptitude peut s'avérer complexe entre l'avis du médecin du travail, la procédure de reclassement et l'éventuel licenciement. Notre formation a pour vocation de donner les outils aux salarié.e.s en charge de cette procédure en vue de garantir la sécurité de l'entreprise et du ou de la salarié.e.

Les objectifs :

- ✓ Reconstituer la chronologie de la procédure d'inaptitude,
- ✓ Identifier les critères permettant de définir les visites au cours desquelles un avis d'(in)aptitude peut être établi,
- ✓ Vérifier la conformité d'un avis d'(in)aptitude,
- ✓ Mener une procédure de reclassement conforme aux exigences légales notamment à l'égard du CSE,
- ✓ Identifier les marqueurs de la lettre de licenciement en raison de l'impossibilité de reclassement suite à un avis d'inaptitude
- ✓ Sécuriser la contestation d'un avis d'inaptitude.

COMMENT ?



1 journée (7 heures) + session de remédiation



Nous contacter



En présentiel ou en distanciel



Evaluations formatives durant la session (Quizz, jeu de rôle, cas pratique...) et évaluation sommative après la session

QUI ?



Entre 4 et 10 personnes



Aucun prérequis



Salarié.e.s en charge de tout ou partie de la procédure d'inaptitude (RRH, Juriste, Infirmière...)



Pour toute question et/ou pour organiser une session de formation, ou pour toute question / adaptation concernant l'accessibilité, écrire ou appeler Quitterie GUILLEMIN, Responsable pédagogique, q.guillemine@dg-avocats.com

01.42 12.92.73.

Une réponse vous sera apportée dans les 48 heures.

- **Reconstituer la chronologie de la procédure d'inaptitude**

- Caractère obligatoire de la procédure
- Chronologie et ordre des étapes à respecter
- Trois blocs durant la procédure

Mise en situation : Méli-mélo en binôme

- **Identifier les critères permettant de définir les visites au cours desquelles un avis d'(in)aptitude peut être établi**

- Cadre légal de la constatation de l'inaptitude
- Différents types de visites médicales
- Jurisprudences récentes

Mise en situation : Etude d'arrêts

- **Vérifier la conformité d'un avis d'(in)aptitude**

- Mentions obligatoires,
- Sanctions et modalités de contestation d'un avis,

- **Mener une procédure de reclassement conforme aux exigences légales notamment à l'égard du CSE**

- Procédure de reclassement : informations et étapes indispensables
- Périmètre de reclassement
- Qualité des réponses
- Proposition de postes
- Consultation du CSE

Mise en situation : Jeu de rôles - procès simulé

- **Identifier les marqueurs de la lettre de licenciement en raison de l'impossibilité de reclassement suite à un avis d'inaptitude,**

- Courrier de licenciement : erreurs à éviter.